TRINITI
TALLINN RIGA VILNIUS

LNSS šakos kolektyvinės sutarties pakeitimai 2022 m.

Advokatas dr. Nerijus Kasiliauskas

2022 m.

LNSS šakos kolektyvinės sutarties galiojimas

- 2021-11-15 pasirašyta terminuota trijų metų LNSS šakos kolektyvinė sutartis, kurioje numatyta jos įsigaliojimo data 2022-01-01.
- Iki 2022 m. kovo 1 d. pradedamos derybos dėl nesutartų punktų.

LNSS šakos kolektyvinės sutarties taikymas

Kolektyvinę sutartį sudaro:

1. Bendrosios nuostatos, taikomos visai LNSS šakai ir
2. Specialiosios nuostatos, taikomos atitinkamai:

a) LNSS šakos viešajam,

b) biudžetiniam,

c) greitosios medicinos pagalbos sektoriams.

Kolektyvinė sutartis taikoma LNSS įstaigose, kurių sąrašas pridedamas prie šios Kolektyvinės sutarties, profesinių sąjungų organizacijų, pasirašiusių šią Kolektyvinę sutartį, nariams.

Profesinės sąjungos ne rečiau kaip kartą per metus turi pateikti narių sąrašą kuriems taikoma kolektyvinė sutartis.

LNSS šakos kolektyvinės sutarties bendroji dalis

- 3.12. Aktyvus budėjimas, kai darbuotojas privalo būti darbovietėje, būti darbdavio žinioje ir prireikus nedelsiant atlikti savo pareigas, laikomas darbo laiku ir yra mokamas darbo užmokestis.“
- 3.13. Darbdavys, gavęs profesinės sąjungos prašymą, kai profesinė sąjunga atstovauja profesinės sąjungos narį, kuris yra profesinės sąjungos pateiktame narių sąraše (sąrašas pateiktas vadovaujantis LNSS sutarties Bendrosios dalies 2.9. papunkčiu), pagal poreikį profesinei sąjungai pateikia atstovaujamojo darbuotojo sutartos darbo funkcijos turinį ir jos apimtį (darbo normą), darbo funkcijai keliamus reikalavimus, darbo užmokestį ir jo struktūrą. Duomenys pateikiami raštu per 10 (dešimt) kalendorinių dienų nuo prašymo darbdaviui pateikimo dienos.

LNSS šakos kolektyvinės sutarties bendroji dalis

- 11.3. Kolektyvinės derybos dėl Kolektyvinės sutarties papildymo ir/ar pakeitimo pradedamos 2023 m. kovo 1 d., kurios vykdomos dėl 2022 m. gegužės X d. Šalių sudarytame protokoliniame susitarime nurodytų sutarties nuostatų (šalims nekeliant naujų papildomų reikalavimų), dėl kurių vykusių kolektyvinių derybų metu Šalys nesudarė susitarimo.“
- 11.11. Šalims kolektyvinėse derybose dėl Kolektyvinės sutarties pakeitimo ir/ar papildymo nesudarius papildomo susitarimo dėl atidėtų 2023 m. kovo 1 d. deryboms šios kolektyvinės sutarties punktų, profesinės sąjungos įgyja teisę pradėti kolektyvinį darbo ginčą DK IV dalyje „Darbo ginčai“ nustatyta tvarka.“

Viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų specialioji dalis

- 10.1 Mažiausia gydytojo PDU pastovioji dalis negali būti mažesnė kaip B x Kp, kur Kp lygus 2,5. Šalys susitaria nuo 2023 m. kovo 1 d. peržiūrėti pastoviosios dalies koeficiento dydį ir jei sutariama padidinti koeficiento dydį, sudaryti papildomą susitarimą. Jei Šalys nesusitaria dėl pastoviosios dalies koeficiento dydžio padidinimo, tai toliau lieka galioti ir taikomas dydis – 2,5.

Viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų spec. dalis

- 10.3. Įstaigos vadovas žemiau išvardintiems darbuotojams pagal profesinę kvalifikaciją (profesines grupes), nustato pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydį, kuris negali būti mažesnis kaip:
- 10.3.1. gydytojams - 100 %;
- 10.3.2. gydytojams odontologams - 80 %;
- 10.3.3. gydytojams asistentams ir gydytojams odontologams asistentams - 70 %;
- 10.3.4. slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju universitetiniu slaugytojo ir (ar) akušerio išsilavinimu – 80 %;
- 10.3.5. inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, medicinos psichologams ir socialiniams darbuotojams ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams, farmacijos specialistams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu, atsižvelgiant į pareigybės aprašyme keliamus reikalavimus išsilavinimui ir kvalifikacijai – 80 %;

Viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų spec. dalis

- 10.3.6. slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu - 60 %;
- 10.3.7. inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, socialiniams darbuotojams, farmacijos specialistams ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu - 60 %;
- 10.3.8. Kitiems, Specialiosios dalies 10.3.1 – 10.3.7. papunkčiuose nenurodytiems įstaigos darbuotojams pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas tokia pačia tvarka, atsižvelgiant į pareigybės aprašyme keliamus reikalavimus išsilavinimui ir kvalifikacijai.“

GMP specialioji dalis

- „5. Darbuotojams tenkinti būtinuosius poreikius turi būti skiriamos ne trumpesnės kaip 20 minučių fiziologinės pertraukos bent kas 3 valandas (išskyrus atvejus, kai likviduojami masinių nelaimių padariniai). Darbo aplinkoje, kurioje nėra sąlygų tenkinti būtinuosius fiziologinius poreikius daugiau negu 4 valandas rekomenduojama darbdaviui pakeisti budintį GMP ekipažą.“

Biudžetinis sektorius

Pareigybės	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais) profesinio darbo patirtis (metais)				
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 13	daugiau kaip 13
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
A lygis	7,5	7,7	7,8	8,0	8,5
B lygis	6,9	7,1	7,2	7,4	7,9
C lygis	5,5	5,6	5,7	5,9	6,4