LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

Informacija žiniasklaidai 2026-07-30

Darbo ginčų komisijų veiklos rezultatai 2026 m. I pusmetį: 17 proc. daugiau prašymų ir 23 proc. daugiau reikalavimų

Darbo ginčų komisijos 2026 m. I pusmetį gavo 5 142 prašymus dėl darbo ginčo išnagrinėjimo, kuriuose ieškovai iškėlė 13 074 reikalavimus, dėl kurių buvo priimti sprendimai. Palyginti su 2025 m. I pusmečiu, gauta 747 daugiau prašymų (apie 17 proc. daugiau) ir 2 429 daugiau reikalavimų (apie 23 proc. daugiau).

Kaip ir ankstesniaisiais metais, pagal iškeltų bei išnagrinėtų reikalavimų skaičių (apie 71 proc. visų reikalavimų) dominavo darbo ginčai dėl darbo užmokesčio ir su juo susijusių sumų. Antroje vietoje atsidūrė darbo ginčai dėl atleidimo iš darbo teisėtumo, trečioje vietoje – dėl darbo sutarties sąlygų, ketvirtoje vietoje – dėl neturtinės žalos atlyginimo, penktoje vietoje – dėl turtinės žalos atlyginimo, šeštoje vietoje – dėl darbo ir poilsio laiko.

VDI darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyriaus vedėja Irina Janukevičienė pastebi, kad, palyginti su praeitų metų I pusmečiu, kur kas daugiau gauta reikalavimų dėl psichologinio smurto (beveik dvigubai daugiau), darbo ir poilsio laiko, darbo sutarties sąlygų, neturtinės žalos atlyginimo. Tam tikrų rečiau nagrinėjamų reikalavimų skaičius taip pat išaugo, pavyzdžiui, reikalavimų išnagrinėti kolektyvinį ginčą dėl teisės, reikalavimų dėl lyčių lygybės ir diskriminavimo bei kita.

Apie 95 proc. išnagrinėtų prašymų buvo pateikti darbuotojų. Daugiausia darbo ginčų (apie 25 proc.) buvo su transporto bei saugojimo sektoriaus įmonėmis, antroje vietoje (apie 20 proc.) – su statybos sektoriaus įmonėmis, trečioje vietoje (apie 13 proc.) – su apdirbamosios gamybos sektoriaus įmonėmis.

Darbo ginčai su užsienio šalių piliečiais sudarė apie 19 proc. visų išnagrinėtų darbo ginčų. Didžioji jų dalis – su trečiųjų šalių piliečiais: Uzbekistano, Baltarusijos, Ukrainos, Tadžikistano ir kitų šalių.

2026 m. I pusmetį iš visų išnagrinėtų reikalavimų apie 31 proc. buvo išspręsti ieškovo

naudai, t. y. pareikštus reikalavimus tenkinant visa apimtimi arba iš dalies. Apie 25 proc. reikalavimų buvo išspręsti taikos sutartimi, apie 17 proc. išnagrinėtų reikalavimų – atmesti, o apie 13 proc. sudarė atvejai, kai ieškovai atsisakė pareikštų reikalavimų iki darbo ginčų komisijos posėdžio ar jo metu.

I. Janukevičienė džiaugiasi, kad apie 38 proc. visų atvejų buvo pasiektas pagrindinis darbo ginčų komisijos tikslas – ginčas baigėsi taikiai (šalims pasirašius taikos sutartį) arba ieškovui atsisakius reikalavimų iki darbo ginčų komisijos posėdžio ar jo metu.

Šių metų I pusmetį darbo ginčų komisijos priteisė apie 8,52 mln. Eur darbuotojų naudai ir apie 0,04 mln. Eur darbdavių naudai. Palyginti su praėjusių metų tuo pačiu laikotarpiu, priteistos piniginės sumos bendrai išaugo apie 1,7 proc.

Apibendrindama veiklos rezultatus, skyriaus vedėja atkreipė dėmesį į darbo ginčų komisijų svarbą ir didėjantį darbuotojų sąmoningumą: „Darbuotojai aktyviai gina savo teises, darbo ginčų skaičius rodo didėjantį jų sąmoningumą ir pasitikėjimą darbo ginčų komisijų veikla, kuri yra itin svarbi, siekiant užtikrinti, kad pažeistos teisės būtų tinkamai apgintos.“

Kontaktams:
mob. +370 698 73 025, el. p. komunikacija@vdi.lt